

DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO

2018-2019

REDATTA AI SENSI DEL D.LGS. 254/16



MEDIOBANCA



DICHIARAZIONE
CONSOLIDATA
DI CARATTERE
NON FINANZIARIO

2018-2019

REDATTA AI SENSI DEL D.LGS. 254/16



MEDIOBANCA

INDICE

NOTA METODOLOGICA 2

- 1.1 Standard di rendicontazione applicati 3
- 1.2 Perimetro di reporting 4
- 1.3 Processo di rendicontazione 5

STRATEGIA 9

IDENTITÀ 12

- 3.1 Gruppo Mediobanca 13
- 3.2 Modello di governance 18
- 3.3 Compliance, controllo interno e gestione dei rischi 20
- 3.4 Governance della sostenibilità 23
- 3.5 Stakeholder engagement 25
- 3.6 Temi materiali e ambiti del D.Lgs.254/2016 27
- 3.7 Sustainable Development Goals 29

ETICA E INTEGRITÀ NEL BUSINESS E LOTTA ALLA CORRUZIONE 31

- 4.1 Politiche e iniziative a supporto della prevenzione e contrasto alla corruzione 32
- 4.2 Rischi rilevanti in ambito corruzione 38

PERSONE E DIRITTI UMANI 40

- 5.1 Politiche e rischi rilevanti 41
- 5.2 Persone del Gruppo Mediobanca: creazione e tutela dell'occupazione 43
- 5.3 Diversità, inclusione e pari opportunità 47
- 5.4 Tutela dei Diritti Umani 50
- 5.5 Formazione e sviluppo professionale 51

- ◆ **Corsi collettivi di formazione/informazione:** per affrontare serenamente il cambiamento legato alla maternità, migliorare il dialogo di coppia e riconoscere segnali d'esordio di un eventuale disagio psicologico.
- ◆ **Programma Nutrimamma:** per una corretta alimentazione con l'obiettivo di ridurre l'incidenza di eventuali complicanze gravidiche legate all'eccessivo aumento di peso e/o a una scorretta alimentazione.
- ◆ **Card pediatrica:** un servizio per il pronto reperimento di un pediatra in casi di emergenza valido fino al compimento del primo anno di età del bambino.
- ◆ **Parto di festa:** incontri di gruppo dedicati ai padri per approfondire gli aspetti psicologici e relazionali del viaggio verso la paternità.

Sul tema della genitorialità Mediobanca e MIS hanno lanciato **Working Parents**, un percorso dedicato alla conciliazione tra la dimensione della genitorialità e quella lavorativa, rivolto a tutti i dipendenti diventati genitori negli ultimi 2 anni, ritenendo che il supporto alla crescita delle persone in queste fondamentali fasi della vita costituisca un elemento di valore sia per la persona sia per l'Azienda.

Infine, Mediobanca, Compass e Futuro hanno organizzato la prima edizione del corso **La disostruzione delle vie aeree in età pediatrica e manovre di rianimazione**, in coerenza con le



PERSONE E DIRITTI UMANI

nuove linee guida internazionali e le direttive del Ministero della Salute.

Il Gruppo sta inoltre gestendo l'inserimento di persone diversamente abili in conformità alla normativa vigente, incentivando i diversi dipartimenti aziendali all'integrazione di tali risorse. Al 30 giugno 2018 i dipendenti diversamente abili sono 253.